

# BESCHÄFTIGTEN- TRANSFER, VON DEM ALLE PROFITIEREN

Wir vertreten die Interessen von  
Arbeitgebern und Beschäftigten

**START**

NRW

GUTE ARBEIT IST UNSER AUFTRAG.

# WAS WIR FÜR SIE TUN

## Profitieren Sie von unserem arbeitsmarktpolitischen Auftrag.

Wir tun alles dafür, Menschen in dauerhafte Beschäftigung zu bringen. Das ist unser arbeitsmarktpolitischer Auftrag. Um ihn zu erfüllen, begleiten wir den Arbeitsmarkt, analysieren aktuelle und zukünftige Herausforderungen und entwickeln passende Angebote. Dabei gehen wir viele Wege und probieren immer wieder neue aus.

Ein Weg ist die Zeitarbeit, bei der wir unser Personal bereits im Vorfeld gezielt auf seine Einsätze vorbereiten – und es so auch für eine dauerhafte Übernahme qualifizieren.

Ein zweiter Weg in dauerhafte Beschäftigung führt über die Personalvermittlung. Dank langjähriger Erfahrung und bester Vernetzung finden wir genau das Personal, das perfekt zu unseren Kunden passt.

Der dritte Weg ist der Beschäftigtertransfer. Hier geht es uns vorrangig darum, dass Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Personalanpassungen nicht in die Arbeitslosigkeit geraten. Gleichzeitig sorgen wir mit diesem sozialverträglichen und verantwortungsvollen Personalabbau auch für die Imagesicherung Ihres Unternehmens. Und nicht zuletzt sorgt der Beschäftigtertransfer auch für mehr Planungssicherheit bei Ihrem Vorhaben.

Übrigens: Bei allem setzen wir nicht auf kurzfristige Gewinne, sondern investieren unsere erwirtschafteten Überschüsse in arbeitsmarktpolitische Projekte, Qualifizierungen, zusätzliche Ausbildungsplätze sowie in Projekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements und der Arbeitssicherheit. In Maßnahmen also, von denen auch Sie und Ihr Unternehmen profitieren. Schließlich haben wir immer die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern im Blick.

## Unsere Arbeit wird von einer breiten Basis regionaler Gesellschafter getragen:

- Land Nordrhein-Westfalen
- Landesvereinigung der Unternehmensverbände NRW e. V.
- Handwerk.NRW
- Arbeitgeberverband Stahl e. V.
- Landkreise NRW
- DGB-Bezirk NRW
- Evangelische Kirche im Rheinland
- Stadt Troisdorf
- Arbeitsgemeinschaft der Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege des Landes Nordrhein-Westfalen
- Stadt Düsseldorf
- Stadt Duisburg

## Garantierte Qualität

Wir sind Mitglied des Bundesverbandes der Träger im Beschäftigtertransfer e. V. Der Verband garantiert klare und zertifizierte Qualitätsstandards.

Darüber hinaus ist unsere Vermittlungsarbeit überdurchschnittlich erfolgreich. Das belegen Zahlen der Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung (G.I.B.).



# UNSER BESCHÄFTIGTEN-TRANSFER

## Sozialverträgliche Möglichkeiten bei notwendigem Personalabbau.

Sie planen Personalanpassungen und möchten diese genauso wirtschaftlich wie sozialverträglich gestalten? Hierzu bieten wir allen Beteiligten verschiedene Möglichkeiten des Beschäftigtertransfers, bei denen immer sowohl Ihre Interessen als Arbeitgeber als auch die der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vertreten werden. Stets mit dem vorrangigen Ziel, Arbeitslosigkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden – durch die Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung Ihrer Beschäftigten oder durch deren Vorbereitung auf eine Selbstständigkeit.

## Wir bieten Ihnen drei Arten des Beschäftigtertransfers:

1. Durchführung einer Transfergesellschaft
2. Begleitung durch eine Transferagentur
3. Outplacementberatung  
(auch ohne Sozialplan möglich)

## Übrigens: Auch Betriebsräte vertrauen uns, denn wir

- sind Partner von DGB, IG Metall, ver.di und IG BCE
- haben einen eigenen Betriebsrat als Ansprechpartner
- investieren unsere erwirtschafteten Überschüsse in arbeitsmarktpolitische Projekte
- wollen Arbeitslosigkeit schon im Vorfeld vermeiden
- tun alles dafür, Menschen in dauerhafte Beschäftigung zu bringen



# UNSERE TRANSFER- GESELLSCHAFT

## Der klassische Weg zu einer neuen beruflichen Perspektive.

Im Falle eines notwendigen Personalabbaus unterstützen wir Sie mit der Durchführung einer Transfergesellschaft. Dazu schließen Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter zunächst einen Transfersozialplan, der den betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Übergang in die Transfergesellschaft ermöglicht. Das heißt, sie schließen einen Aufhebungsvertrag mit dem Arbeitgeber und gleichzeitig einen auf maximal zwölf Monate befristeten Beschäftigungsvertrag mit uns – einen dreiseitigen Vertrag, der zwischen drei Vertragsparteien geschlossen wird. Der Vorteil: Dadurch werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht arbeitslos, sondern werden bei der Agentur für Arbeit lediglich als arbeitssuchend geführt.

Die Beschäftigten in der Transfergesellschaft profitieren von individuellen Beratungen, Qualifizierungsmaßnahmen und unserem engen Netzwerk mit den Akteuren des Arbeitsmarkts in NRW – ohne dabei ihren Anspruch auf Arbeitslosengeld zu verlieren.

Während des gesamten Prozesses sind uns eine umfassende Beratung aller Beteiligten sowie die individuelle persönliche Begleitung unserer Transfermitarbeiterinnen und Transfermitarbeiter sehr wichtig. Das schafft das notwendige Vertrauen und macht es ihnen leichter, unsere Hilfe zur Selbsthilfe anzunehmen. Natürlich mit dem obersten Ziel, die Menschen wieder in dauerhafte Beschäftigung zu bringen.

## Vorteile für Arbeitgeber:

- Imagesicherung durch einen sozialverträglichen und verantwortungsvollen Personalabbau
- Planungssicherheit dank Klarheit über Kosten und Zeithorizont
- Möglichkeit der Unterstützung durch öffentliche Mittel

## Vorteile für Arbeitnehmer/-innen:

- Vermeidung der Arbeitslosigkeit und voller Anspruch auf Arbeitslosengeld
- individuelle, prozessbegleitende Beratung und Nachbetreuung
- verbesserte Chancen auf dem Arbeitsmarkt durch Qualifizierung



## IM FALLE EINES STELLENABBAUS:

Profiling/  
Standort-  
bestimmung  
Orientierung

Abschluss  
des  
dreiseitigen  
Vertrages

Übergang in die  
Transfergesellschaft



Prozessbegleitende  
Einzel- und  
Gruppenberatung

Berufliche  
Qualifizierung  
Bewerbungs-  
coaching  
Aktive Arbeits-  
platzsuche

Prozessbegleitende  
Vermittlungs-  
unterstützung

Übergang in neues  
Beschäftigungs-  
verhältnis oder  
Selbstständigkeit

Neue berufliche  
Perspektive



# DIE TRANSFER-AGENTUR

## Von bestehender Beschäftigung in neue Beschäftigung.

Alternativ zur Transfergesellschaft bieten wir Unternehmen auch die Möglichkeit, unsere Transferagentur zu nutzen. Der wesentliche Unterschied: Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bleiben bis zum Ende der Kündigungsfrist in Ihrem Unternehmen beschäftigt. Bis dahin bekommen sie dann gezielte Bewerbungstrainings und Einzelberatungen sowie eine anschließende Nachbetreuung – kurz gesagt: Hilfe zur Selbsthilfe bei der Suche nach einer neuen Beschäftigung.

Übrigens: Die Grundlage für eine Transferagentur ist auch hier der zwischen den Betriebsparteien geschlossene Sozialplan.

### Vorteile für Arbeitgeber:

- Imagesicherung durch einen sozialverträglichen und verantwortungsvollen Personalabbau
- Planungssicherheit dank Klarheit über Kosten und Zeithorizont
- Möglichkeit der Unterstützung durch öffentliche Mittel

### Vorteile für Arbeitnehmer/-innen:

- Bewerbungs- und Vermittlungsunterstützung
- individuelle, prozessbegleitende Beratung
- gute Vermittlungschancen durch unsere engen Kontakte zu den Akteuren des Arbeitsmarkts in NRW

## IM FALLE EINES STELLENABBAUS:



# UNSERE OUTPLACEMENT-BERATUNG

## Unterstützung für berufliche Neuorientierung auch ohne Sozialplan.

Unsere Outplacementberatung ist gewissermaßen die einfachste Art des Beschäftigtertransfers. Denn hierfür benötigen Sie keinen Sozialplan. Ob als Einzelperson oder in Gruppen, wir stehen Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern während der gesamten Trennungsphase beratend zur Seite – und begleiten sie so bei der beruflichen Neuorientierung. Mit einer umfassenden Analyse der persönlichen Stärken und Schwächen, individuellen Coachings und gezielten Bewerbungsstrategien unterstützen wir sie auf ihrem individuellen Weg zu einem neuen Arbeitgeber oder bei der Existenzgründung.

### Vorteile für Arbeitgeber:

- Imagesicherung durch einen sozialverträglichen und verantwortungsvollen Personalabbau
- Planungssicherheit dank Klarheit über Kosten und Zeithorizont
- Chance auf verkürzte Kündigungsfrist bei erfolgreicher Neuorientierung

### Vorteile für Arbeitnehmer/-innen:

- Bewerbungs- und Vermittlungsunterstützung
- individuelle Beratung und kontinuierliches Coaching im laufenden Bewerbungsprozess
- gute Vermittlungschancen durch unsere engen Kontakte zu den Akteuren des Arbeitsmarkts

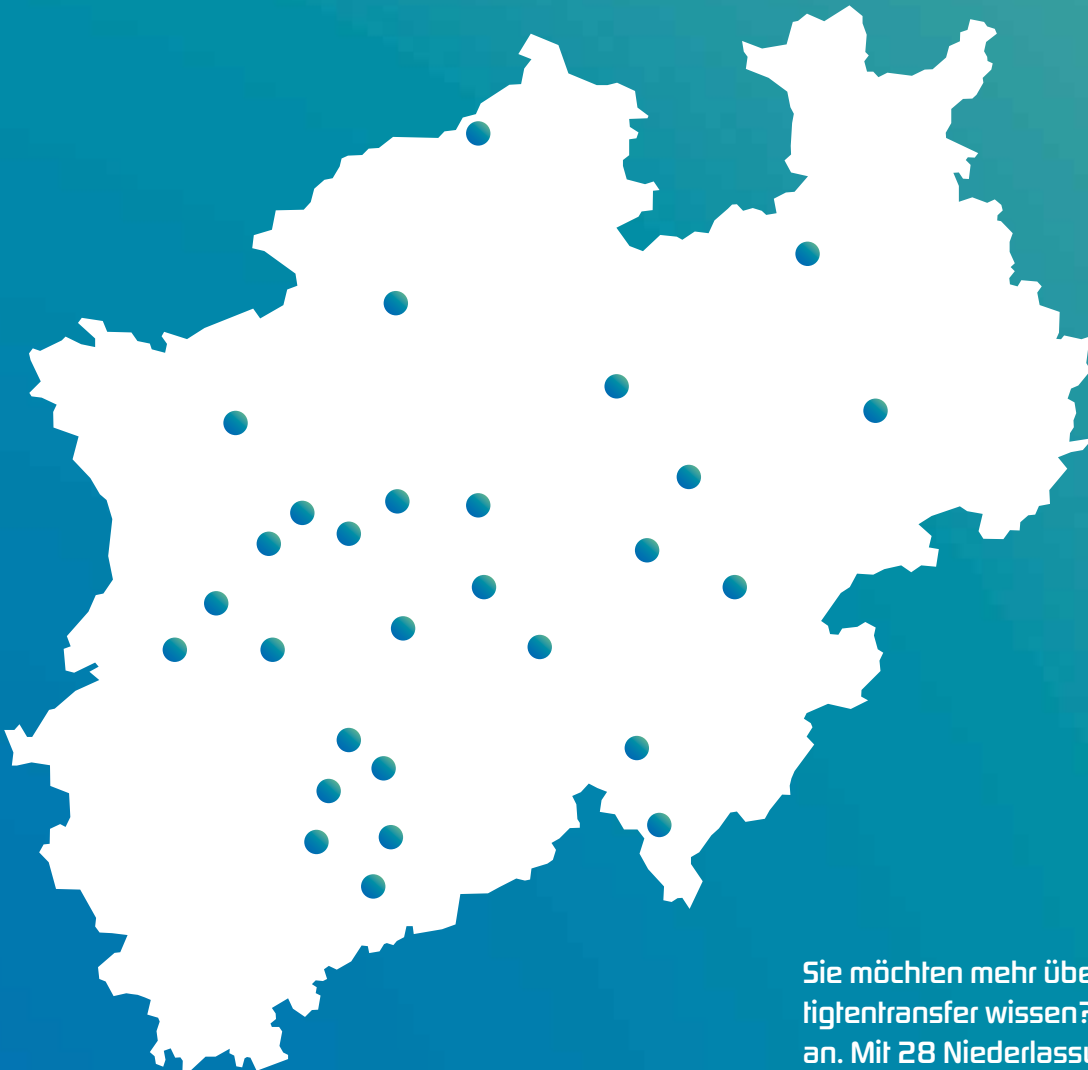
## BEI VERLUST DES ARBEITSPLATZES:



# FÜR SIE VOR ORT



Drucknummer: 18-2503.1218



DIN EN ISO 9001  
REG.-NR. Q1 0199040



AZAV  
REG.-NR. T 0114140-01



SCP  
REG.-NR. SCP 0114142

Sie möchten mehr über unseren Beschäftigtentransfer wissen? Dann rufen Sie uns an. Mit 28 Niederlassungen sind wir überall in NRW für Sie da – und immer ganz in Ihrer Nähe. Ganz gleich, wie wir Sie unterstützen können, in einem persönlichen Gespräch finden wir gemeinsam die für Sie passende Lösung. Wir freuen uns auf Sie.

**START NRW GmbH**  
Beschäftigtentransfer  
Sophienweg 3a  
59872 Meschede  
Tel. 0291 90222-25  
Fax 0291 90222-11  
transfer@start-nrw.de  
www.start-nrw.de

Hier beraten wir Sie persönlich und kompetent:

